

Présentation des tenues civiles professionnelles



EHPAD La Roseraie – Ardes sur Couze

Laurence DELORME AMP
Marie LECONTE IDEC
Evelyne VERDIER Animatrice

Présentation de l'établissement

Notre EHPAD, familial et à taille humaine, est situé face au parc animalier d'Ardes Sur Couze, village du Puy de Dôme d'environ 600 habitants dans le parc des volcans d'Auvergne au sud de Clermont Ferrand.

Sa capacité d'accueil est de 55 résidents dont 10 en unité protégée.



Valeurs fondamentales de l'EHPAD La Roseraie

Maintenir et favoriser l'autonomie

Préserver la liberté d'aller et venir

Personnaliser la prise en charge
(projet individuel)

Respecter les choix du résident

Evaluer toujours la balance bénéfique
risque du résident

Donner de la vie aux années, plutôt
que des années à la vie



Une partie de l'équipe lors d'une animation

Historique

2002 – arrivée du nouveau directeur

2005 – réflexion sur la future mise en place de la tenue civile en vue de la construction du nouvel établissement et de son unité protégée

2007 – instauration de la tenue civile pour l'ensemble des agents

2008 – déménagement

Ce projet s'est construit autour d'une dynamique en prenant compte le lieu de vie du résident dans un contexte moins institutionnel.



« La place du village »



Fenêtre sur rue



Salon de coiffure



Coin collecte



Cuisine ouverte – Unité Protégée



Coin salon

A l'heure actuelle, très peu d'établissements en France utilisent des tenues civiles professionnelles.

Le public des EHPAD évolue

- Provenance du domicile
- Provenance d'horizons différents
- Provenance d'hospitalisation



Accompagnement dans les gestes de la vie quotidienne



Chambre personnalisée

Mise en forme du projet

Critères à respecter :

- ✓ Tenue décente et confortable
- ✓ Pas de manches longues
- ✓ Pas de bijoux, pas de vernis, piercings
- ✓ Cheveux attachés



Patricia AS



David IDE



Chantal AS de nuit



Julie ASH



Temps de repas

Avantages et inconvénients

Pour certains soignants, porter des blouses

- c'est appartenir à un corps professionnel
- c'est être reconnu dans ses compétences
- c'est une protection physique et psychologique

Les inconvénients

- ➡ Manque de poches
- ➡ Identification de l'agent

Les avantages

- ➡ Favorise la communication avec les résidents notamment ceux de la maladie d'Alzheimer ou présentant des troubles cognitifs
- ➡ Casse le côté institutionnel car c'est avant tout un lieu de vie
- ➡ Impact budgétaire : financement bi annuel

Hygiène

➔ Précautions standards respectées

➔ Entretien des tenues dans l'établissement

1. Objets de la procédure

Cette procédure définit la conduite à tenir en matière de tenue de travail et d'équipement de protection vestimentaire afin de limiter le risque de transmissions croisées.

1. Domaine d'application

Cette procédure s'applique aux professionnels en contact direct avec les résidents.

1. Références

Hygiène et prévention du risque infectieux dans l'établissement hébergeant des personnes âgées dépendantes. Octobre 2007
Ministère de la Santé.

Recommandations pour une tenue vestimentaire adaptée des personnels soignants en milieu hospitalier- CCLIN sud- ouest 2008 et
CCLIN sud-est 2007.

Consensus formalisé d'experts de juin 2009 concernant « La prévention des infections en EHPAD ». Programme PRIAM et l'ORIG
(Observatoire du risque infectieux en gériatrie) – Publié par la Société Française d'Hygiène Hospitalière, sur HygièneS 2010 volume
XVIII n° 1.

1. Description

Éléments

Tenues civiles professionnelle réservées au service

Chaussures propres dites de sécurité pour certains secteurs comme la cuisine, facilement nettoyables, silencieuses, de préférence antidérapantes, réservées à l'établissement.

Forme

Confortable, ergonomique, à manche courtes ou 3/4

Identification de l'agent par un badge (nom, prénom, qualité)

Textile

Le mélange polyester (65%) / coton (35%) constitue la préférence.

D'autres secteurs nécessitent un % supérieur en coton.

1. Recommandations

Disposent d'une tenue vestimentaire professionnelle réservée à l'E.H.P.A.D les professionnels salariés de l'établissement : AS, AMP, ASH, IDE, cuisiniers.

Rappel des règles d'hygiène de base

Hygiène corporelle (être propre pour venir travailler)

Cheveux propre, attachés s'ils sont longs

Ongles courts, nets, propres sans vernis et sans faux-ongles

Pas de bijoux aux mains et poignets

Manches courtes ou $\frac{3}{4}$

Recommandations sur l'utilisation de la tenue de travail

La tenue de travail doit être stockée dans un vestiaire régulièrement nettoyé

La tenue de travail est enfilée lors de la prise de poste et quittée à la fin de la journée de travail,

La tenue de travail doit être propre, non déchirée,

La tenue de travail doit être changée quotidiennement ou plus si elle est souillée,

Si des effets personnels (gilets, vestes....) sont portés sur la tenue de travail, ils devront être propres,

Ces effets personnels ne seront pas portés lors de soins rapprochés (changes, toilettes...)

Entretien de la tenue de travail

Les professionnels n'emportent pas leur tenue de travail à leur domicile, la tenue est entretenue par l'EHPAD.

Les poches seront vidées avant que la tenue prenne la filière circuit du linge sale préconisé pour les tenues de travail soit :

- A la fin de son poste la tenue de travail sera déposée dans la corbeille prévue à cet effet à la buanderie,
- La tenue sera lavée et séchée selon les modalités décrites dans la procédure « TRAITEMENT DU LINGE »,
- Les effets personnels seront entretenus à l'EHPAD

Recommandations particulières

Pour le respect des précautions « standard » et des précautions complémentaires, les tabliers plastiques à usage unique sont à disposition pour la protection de la tenue de travail et la prévention de la transmission croisée.

Lorsque le nursing ou l'entretien des locaux et le service au repas est réalisé par la même personne, ce professionnel portera une tenue spécifique (chasuble, tablier).

Conclusion

Travailler en EHPAD est difficile pour les équipes et si la tenue civile peut apporter un bien être supplémentaire dans la prise en charge de la personne cela ne peut être que bénéfique.

Toutefois, nous sommes bien conscients que le port de la tenue, quel quelle soit, n'empêche pas la difficulté du travail.

Nous nous rendons compte quotidiennement que cette façon de travailler est positive. D'autres établissements se posent la question sur les bienfaits de cette pratique et envisageraient d'opter pour ce choix.

Nous sommes dans un lieu de vie où l'on soigne, et pas dans un lieu de soin où l'on vit.

Dans les couloirs, se croisent désormais des hommes et des femmes en jean, en pantalon, chemise et tee-shirt. Cette évolution permet une nouvelle prise de conscience, à savoir les personnes accueillies ne sont pas des personnes malades, elles sont juste âgées.

