

Formations

REX ateliers pratiques

Constat

- Les IDE et les AS restent sur les acquis de la formation initiale, très peu remettent leurs connaissances à jour.
- Comment les inciter à se former?

Formations existantes

- Formation de 14h30 à 17 h après le poste du matin.



Propositions des cadres de santé

- Formations après le poste du matin mais pendant une heure seulement sur un thème précis.

EX : Les antiseptiques, les PCH

Résultats:

- Non satisfaisant
- Beaucoup sont annulées



Propositions de l'EOHH

- Formations sur la journée avec différents thèmes sur une même thématique. (Ex: les incontournables en Hygiène)
→ Personnel plus facilement disponible

Objectif des formations proposées par les IDEHH

Ces formations permettent de voir ou revoir :

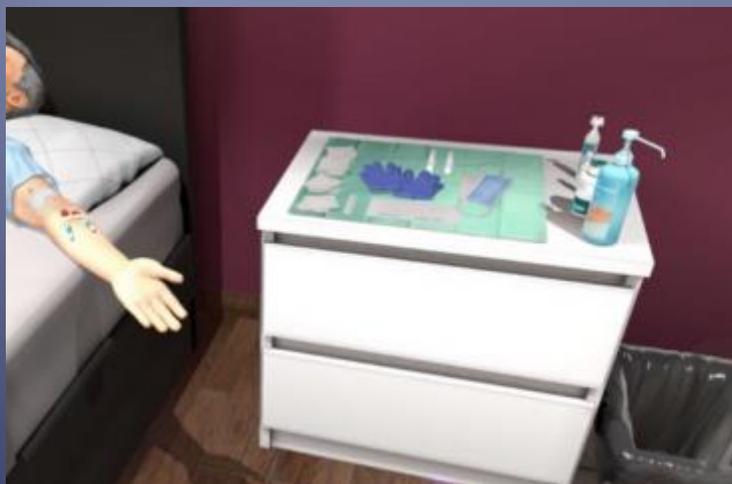
- l'organisation du soin dans l'espace,
- La mises à jour des connaissances en fonction des nouvelles recommandations, des nouveaux matériels
- Le rappel des bonnes pratiques:

Exemples:

- ❖ l'utilisation des gants stériles , comment éviter les ruptures d'asepsie,
 - ❖ Les différents antiseptiques....
- De faire le lien entre la théorie et la pratique

Formations proposées: différentes

- Car regret des agents pour les formations existante : manque de travaux pratiques.
- La théorie c'est **bien** , la pratique c'est **mieux**



Organisation de la formation

- Formation en place depuis 2018
- Formations dispensées dans deux établissements du GHT
- Centre Hospitalier de Bourg en Bresse
- Centre Hospitalier Publique de Hauteville Lompnes

- Formations conçues et dispensées par les IDEHH de ces établissements (Mmes Podevin et Foieri)

Fin 2017: Amélioration des TP

- Acquisition d'un bras et d'un thorax de simulation pour travaux pratiques
- À partir de 2018, théorie le matin et ateliers les après midi
- **Succès franc de ces formations**



Organisation de la formation

- Formation institutionnelle
- Programmation dès janvier pour l'année en cours
- Lieu dédié (salle de réunion, salle de travaux pratiques)
- Le matin: rappel des bonnes pratiques (multi-supports) , réponses aux questionnements, retour d'expérience des personnels présents. (groupe entier)
- L'après-midi: Travaux pratiques 2 groupes de 4 soignants encadrés de 2 IDEHH

PICC : LE MATÉRIEL

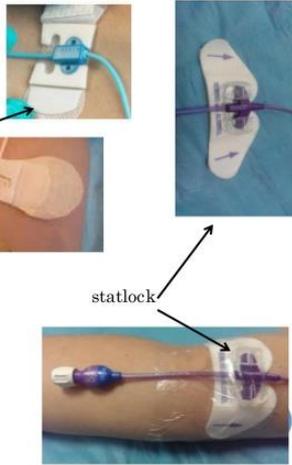
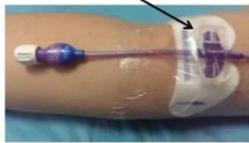
◦ Les systèmes de fixations :

Grip lock



Safe tee fixe

statlock



Points positifs

Pour le personnel des services:

- Acteurs de leur formation
- Nombre restreint → pratique facilité
- Questionnement aisé
- Ces formations sont appréciées :
 - ❖ par les jeunes diplômées qui manquent souvent de pratiques
 - ❖ par les plus anciennes qui veulent s'assurer qu'elles n'ont pas trop de dérives de pratiques, que leurs connaissances sont actualisées.

Pour les IDEHH:

- Travail en équipe
- Situations diverses en fonction des établissements, des moyens...
- Renforce le lien avec les équipes

Points négatifs

- Nombre de personnel par session limité pour être efficace
- Très chronophage

Retour sur le parcours de cette formation

- Formations sur la journée avec différents thèmes sur une même thématique. (Ex: les incontournables en Hygiène)
- Premières formations en 2015 annulées, faute d'inscription ou manque de personnel dans les services...
- Ténacité de l'EOHH: moins de 4 inscrits la formation est tout de même maintenue
- Le plus fort allier de l'EOHH: Le bouche à oreille ,en 2018 une session supplémentaire est proposée.

Projets pour 2020

- Etendre la formation à tous les établissements demandeur du GHT
- Dans le contexte actuel où le personnel a des difficultés pour se libérer: se rendre dans les unités de soins avec le bras/thorax et dispenser sur place les formations pratiques pour le personnel infirmier.

Merci pour votre attention