

Vaccination antigrippale dans les établissements de santé et établissements médicosociaux 2015-2016 / 2016-2017

Couverture vaccinale antigrippale des professionnels de santé et impact des campagnes de vaccination

- La vaccination antigrippale est recommandée pour tout professionnel de santé et des objectifs pour la couverture vaccinale (CV) ont été fixés (loi de santé publique 9 août 2004) : atteindre un taux de CV d'au moins 75 % d'ici à 2008. Pourtant, ces taux restent sous-optimaux.
- Une campagne de vaccination multimodale, à destination de tous les ES et EMS, a été élaborée et construite par un groupe de travail coordonné par le Cclin Sud-Est.
- Une étude, par auto-questionnaire en ligne entre février et avril 2017, a été menée pour
 - déterminer la CV des professionnels dans les ES et EMS
 - évaluer l'impact, sur la CV, de la campagne de sensibilisation à la vaccination sur 2 saisons (2015-2016 (T0), 2016-2017 (T1)).
- **274 établissements** (46,7 % ES, 53,3 % EMS) ont répondu à l'enquête.
 - **77 %** ont organisé une campagne à **T0**.
 - **86 %** ont organisé une campagne à **T1**, dont **58,5 %** ont utilisé la **campagne Cclin Sud-Est**.
 - **74 %** ont organisé les **2 campagnes**.
 - **11 %** n'ont organisé **aucune des 2 campagnes**.
- **A T0, la CV sur l'ensemble du personnel est de 15,6 % (20,3 % dans EMS et 15,0 % dans ES).**
 - *Les médecins ont la CV la plus élevée : 35,5 % (jusqu'à 67,4 % pour les EMS).*
 - *Les infirmiers ont une CV de 16,3 % (jusqu'à 41 % dans les EMS).*
 - *Les autres professionnels ont des CV < 12 % avec une CV plus élevée dans les EMS.*

Sur l'ensemble du personnel, la CV est plus élevée si l'établissement a organisé une campagne (15,9 % vs 14,0 % ; p<0,05)
- **A T1, la CV sur l'ensemble du personnel est de 17,4 % (22,4 % dans EMS et 16,8 % dans ES).**
 - *Les médecins ont la CV la plus élevée : 34,8 % (jusqu'à 62,9 % pour les EMS).*
 - *Les infirmiers ont une CV de 17,7 % (jusqu'à 40 % dans les EMS).*
 - *Les autres professionnels ont des CV < 13 % avec une CV plus élevée dans les EMS.*

Sur l'ensemble du personnel, la CV est plus élevée si l'établissement a réalisé une campagne (17,7 % vs 12,9 % ; p<0,05).

Les établissements ayant utilisé la campagne du Cclin Sud-Est, versus une autre campagne, ont une augmentation significative de leur CV pour l'ensemble du personnel, avec un taux de 18,0 % vs 17,3 % (p=0,02).
- **Il y a une augmentation significative des taux de CV, pour l'ensemble du personnel, de T0 à T1 : variation de 11,5 %.**
 - Constat aussi bien en EMS qu'en ES.
 - Constat profession dépendant : la CV des médecins et des ASH n'a pas variée, la CV des infirmiers et des AS a augmenté de manière significative.
- **Cette étude montre que**
 - **L'augmentation de la CV entre les deux saisons a été significative dans son ensemble mais est personnel et type d'établissements (ES/EMS) dépendant.**
 - **Une campagne multimodale a été mise en place dans la majorité des établissements. L'organisation a été différente selon le type d'établissement. Les outils de la campagne du Cclin Sud-Est ont montré globalement un indice de satisfaction élevé.**
 - **Pour tous les établissements ayant organisé une campagne, l'augmentation de la CV est significative mais modeste. Les outils proposés par la campagne Cclin Sud-Est permettent d'améliorer modestement la CV mais son impact reste très profession et établissement dépendants.**